

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung — 1</b>
1.1	Ausgangspunkte der Thematik — 1
1.2	Ziel- und Fragestellung – Jugend und Organisation im Blickpunkt — 4
1.3	Konzeptioneller Bezugsrahmen — 6
1.4	Empirischer Untersuchungsansatz — 10
<b>2</b>	<b>Zivilgesellschaft, Organisationen und Engagement — 13</b>
2.1	Zivilgesellschaft in Bezug auf Organisation und Handeln — 13
2.2	Organisationen — 18
2.2.1	Organisationen: Stellenwert in Wissenschaft und Gesellschaft — 18
2.2.2	Organisationsverständnis und seine Dimensionen — 20
2.2.3	Grundformen von Organisationen — 31
2.2.4	Funktionen von Organisationen — 34
2.2.5	Organisationswandel — 37
2.2.5.1	Macht und Verteilung — 37
2.2.5.2	Organisationslernen — 43
2.3	Von der Dritten-Sektor-Organisation zur zivilgesellschaftlichen Organisation — 53
2.3.1	Einstieg in die Dritte-Sektor-Forschung und Definition Dritte-Sektor-Organisationen — 53
2.3.2	Funktionen von Dritte-Sektor-Organisationen — 60
2.3.3	Zivilgesellschaftliche Organisationen: Herleitung und Definition — 63
2.3.4	Zivilgesellschaftliche Organisationen am Beispiel des Vereins — 72
2.3.5	Schlussfolgerungen aus der Organisationsforschung für zivilgesellschaftliche Organisationen im Kontext von Jugend — 76
2.4	Zivilgesellschaftliches Handeln – Engagement aus der individuellen Perspektive — 85
2.4.1	Forschungsfeld: Engagement — 85
2.4.2	Ausgewählte Rahmenbedingungen des Engagements — 90
2.4.3	Definition und Funktionen des zivilgesellschaftlichen Engagements — 97
2.4.4	Civic Voluntarism Model (CVM) — 107
2.4.5	Engagementspezifische Erweiterung des CVM — 114
2.4.6	Drei-Ebenen-Ansatz zur Erklärung von zivilgesellschaftlichem Engagement — 119
<b>3</b>	<b>Junge Menschen heute und ihr Engagement — 123</b>
3.1	Junge Menschen: Bestimmung einer Gruppe — 123

- 3.1.1 Methodische Grundsätze — **123**
- 3.1.2 Jugend als Lebensphase — **124**
- 3.1.3 Jugend als Alters- und Bevölkerungsgruppe — **126**
- 3.2 Lebenswelten junger Menschen:  
Rahmenbedingungen für ihr Engagement — **130**
- 3.2.1 Bildungsreformen am Beispiel von Bologna — **130**
- 3.2.2 Arbeitsmarktsituation — **132**
- 3.2.3 Werte und Mitsprache — **145**
- 3.2.4 Religion — **148**
- 3.2.5 Freizeitverhalten — **150**
- 3.2.6 Neue Medien — **154**
- 3.3 Zur Situation und zu Veränderungstendenzen des  
zivilgesellschaftlichen Engagements im Allgemeinen — **156**
- 3.4 Zivilgesellschaftliches Engagement junger Menschen:  
Stand und Entwicklung — **162**
- 3.4.1 Beteiligungsquoten insgesamt, nach Alter und Geschlecht — **162**
- 3.4.2 Bildungshintergrund — **166**
- 3.4.3 Zeitbudget — **168**
- 3.4.4 Bereiche und Organisationsformen — **169**
- 3.4.5 Leitungsfunktionen und Führungskompetenz — **171**
- 3.4.6 Motive und Erwartungen — **172**
- 3.4.7 Werte — **174**
  
- 4 Zivilgesellschaftliche Organisationen und das Engagement junger  
Menschen – Empirische Analysen und Untersuchungsergebnisse — 175**
- 4.1 Analysen zum Einfluss von Organisationsfaktoren  
auf individuelles Engagement — **175**
- 4.2 Methodische Grundlagen des empirischen Vorgehens — **180**
- 4.3 Lage des Engagements in den Organisationen — **185**
- 4.3.1 Nachwuchssorgen — **185**
- 4.3.2 Engagementbedarf in Organen und Gremien — **188**
- 4.4 Junge Menschen nach Rechts- und Beteiligungsform — **192**
- 4.4.1 Mitglieder — **192**
- 4.4.2 Engagierte — **196**
- 4.4.3 Ehrenamtliche Leitungs-, Aufsichts- und Beratungsfunktionen — **197**
- 4.4.3.1 Anteile junger Menschen — **197**
- 4.4.3.2 Alter der Personen in ehrenamtlicher Funktion — **201**
- 4.4.3.3 Amtsdauer der Vorsitzenden in ehrenamtlicher Leitung — **205**
- 4.5 Nachwuchsarbeit zivilgesellschaftlicher Organisationen — **207**
- 4.5.1 Nachwuchsarbeit – Verständnis und Ausrichtung — **207**
- 4.5.2 Zivilgesellschaftliche Organisationsstrukturen und  
Nachwuchsarbeit — **208**

- 4.5.2.1 Konzeptionelle Zusammenführung — 208
- 4.5.2.2 Selbstbestimmung und Führung — 214
- 4.5.2.3 Personalisierung — 221
- 4.5.2.4 Interaktionsverfestigung — 224
- 4.5.2.5 Formalisierung — 226
- 4.5.2.6 Spezialisierung — 244
- 4.5.3 Empirische Relevanz zivilgesellschaftlicher Organisationsstrukturen bei der Nachwuchsarbeit: Resümee — 251

**5 Einflussfaktoren auf die Präsenz junger Menschen in ehrenamtlichen Leitungsfunktionen in Vereinen – eine multivariate Betrachtung — 255**

**6 Zusammenfassung und Handlungsempfehlungen — 279**

- 6.1 Ausgangs- und Zielstellung — 279
- 6.2 Theoretischer Rahmen und Untersuchungskonzept — 280
- 6.3 Empirische Hauptergebnisse — 282
- 6.4 Praktische Handlungsempfehlungen — 287
- 6.5 Implikation für die Forschung — 291

**Literatur — 293**

**Anhang — 315**