

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	9
Tabellenverzeichnis.....	11
1. Einleitung	13
2. Exkurs: Tektonische Verschiebung in der Energiewirtschaft.....	23
3. Integration der Arbeit in den aktuellen Forschungsstand.....	29
3.1 Theoretischer Hintergrund	29
3.1.1. Segmentationstheorie	31
3.1.2. Anreiz-Beitrags-Theorie	35
3.1.3. Transaktionskostenansatz	39
3.1.4. Clustertheorie.....	43
3.2 Soziales Kapital und Soziale Netzwerke	57
3.2.1. Strength of Weak Ties	57
3.2.2. Structural Holes and Boundary Spanners	60
3.2.3. Enterprise 2.0 Bull's Eye	66
3.3 Rolle der Netzwerke bei Stellenbesetzungen	69
3.3.1. Stellenbesetzungen aus Netzwerken am Beispiel der Studie der IAB.....	70
3.3.2. Netzwerkservices und Netzwerkzeuge	73
3.4 Strategische Allianzen	79
3.5 Ableitung der Forschungshypothesen	85
4. Analyse von ausgewählten Institutionen im Vermittlungsprozess in Berlin und Brandenburg	87
4.1 Private Stellenportale am Beispiel StepStone	87
4.2 Angebote und Initiativen öffentlicher Institutionen	89
4.2.1. Career Services an Hochschulen	89
4.2.2. Angebot der IHK Berlin	91
4.2.3. Services der regionalen Wirtschaftsförderung.....	92
4.2.4. Überregionales Angebot des RKW	95

5. Analyse der Clusterstruktur in Berlin und Brandenburg.....	97
5.1 Übersicht der gemeinsamen regionalen Cluster	
Berlin-Brandenburgs.....	97
5.2 Cluster Energietechnik im Detail	103
5.3 Fallbeispiel: Cleverheads	109
6. Empirie.....	115
6.1 Allgemeines zum Aufbau der beiden Studien.....	115
6.2 Quantitative Untersuchung	117
6.2.1. Aufbau des Fragebogens	117
6.2.2. Ergebnisse	118
6.3 Ergänzende empirische Studie.....	143
6.3.1. Das Experteninterview.....	144
6.3.2. Aufbau des Interviewleitfadens	147
6.3.3. Ergebnisse	148
7. Überprüfung der Forschungshypothesen	159
7.1 Überprüfung der ersten These	159
7.2 Überprüfung der zweiten These	161
7.3 Überprüfung der dritten These	165
7.4 Überprüfung der vierten These.....	177
8. Zusammenfassende Erkenntnis mit kritischer Würdigung.....	181
Literaturliste	185