

KASKEL/DERSCH, Arbeitsrecht (5. Aufl 1957) 206	PREIS, Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht (4. Aufl 2012) 717
LIEB/JACOBS, Arbeitsrecht (9. Aufl 2006) 118	WALTERMANN, Arbeitsrecht (17. Aufl 2014) 117
LÖWISCH/CASPERS/KLUMPP, Arbeitsrecht (10. Aufl 2015) 161	WOLLENSCHLÄGER, Arbeitsrecht (3. Aufl 2010) 161
MICHALSKI, Arbeitsrecht (7. Aufl 2008) 49	ZÖLLNER/LORITZ/HERGENRÖDER, Arbeitsrecht (7. Aufl 2015) 326.
OTTO, Arbeitsrecht (4. Aufl 2008) 138	

Systematische Übersicht

I. Rechtsquellen für die Beendigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen im Überblick			
1. Allgemeines _____	1	9. Anfechtung _____	76
2. Beendigung von Dienstverhältnissen, die keine Arbeitsverhältnisse sind _____	8	10. Nichtigkeit _____	77
3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen _____	15	11. Gerichtliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen _____	78
a) Entwicklungslinien des gesetzlichen Kündigungsschutzes _____	15	12. Lossagungserklärung des Arbeitnehmers (§ 12 KSchG) _____	79
b) Weitere gesetzliche Regelungen _____	21	13. Lösende Aussperrung _____	80
c) Kollektivvereinbarungen _____	36	14. Beendigung kraft Gesetzes _____	80a
aa) Tarifverträge _____	36	III. Keine Beendigungstatbestände	
bb) Betriebsvereinbarungen _____	39	1. Insolvenz _____	81
cc) Sprecherausschussvereinbarungen _____	41	2. Einberufung _____	84
dd) Dienstvereinbarungen _____	42	3. Arbeitsunfähigkeit, Altersgrenze _____	86
d) Zwang zur Kündigung _____	43	4. Unmöglichkeit der Dienstleistung _____	88
aa) Entlassungsantrag des Betriebsrates (§ 104 BetrVG) _____	44	5. Wegfall der tatsächlichen Grundlagen _____	91
bb) Beendigung der Einstellung (§§ 100 Abs 3, 101 BetrVG) _____	46	6. Stilllegung des Betriebes _____	93
cc) Kündigung als Schutzmaßnahme (§ 12 Abs 3 AGG) _____	48	7. Inhaberwechsel _____	94
II. Beendigungstatbestände bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen		8. Elternzeit, Pflegezeit _____	97
1. Aufhebungsvertrag _____	50	9. Suspendierung _____	99
a) Abschluss _____	50	IV. Allgemeines zur Kündigungserklärung bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen	
b) Inhalt _____	56	1. Begriff _____	100
c) Beseitigung des Aufhebungsvertrags _____	59	2. Erklärungsform _____	103
2. Tod einer Vertragspartei _____	63	3. Zugang _____	110
a) Tod des Dienstverpflichteten _____	63	4. Bestimmtheit _____	125
b) Tod des Dienstberechtigten _____	65	5. Bedingung _____	129
3. Zeitablauf _____	66	6. Zeit und Ort _____	134
4. Zweckerreichung _____	68	7. Berechtigter _____	138
5. Auflösende Bedingung _____	70	8. Kündigungsschranken _____	148
6. Kündigung _____	72	a) Gesetzliche Verbote _____	149
7. Störung der Geschäftsgrundlage _____	73	b) Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 Abs 1) _____	156
8. Rücktritt _____	74	c) Treu und Glauben (§ 242) _____	160
		d) Verstoß gegen Unterlassungspflicht _____	165
		e) Gleichbehandlungsgrundsatz, Diskriminierungsverbote _____	166

f)	Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Interessenabwägung _____	168	b)	Schutz vor sozial nicht gerechtfertigten ordentlichen Kündigungen (§ 1 Abs 1 KSchG) _____	242
9.	Teilkündigung, Widerruf _____	171	aa)	Betriebsgröße _____	243
10.	Übertragbarkeit des Kündigungsrechts _____	175	bb)	Wartezeit _____	245
11.	Rechtswirkungen und Hauptformen der Kündigung _____	176	cc)	Tatbestände einer sozialen Rechtfertigung _____	246
12.	Umdeutung _____	182	(1)	Personenbedingte Kündigung _____	247
a)	Einverständnis des Kündigungsempfängers _____	183	(2)	Verhaltensbedingte Kündigung _____	248
b)	Fehlerhafte Kündigungsfrist _____	185	(3)	Betriebsbedingte Kündigung _____	249
c)	Außerordentliche in ordentliche Kündigung _____	188	dd)	Änderungskündigung _____	253
d)	Ordentliche in außerordentliche Kündigung _____	193	c)	Ausschluss der ordentlichen Kündigung _____	254
e)	Kündigung und Anfechtung _____	194	aa)	Gesetzlicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung _____	255
13.	Aufhebung der Kündigung _____	196	bb)	Tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung _____	258
a)	Rücknahme und Anfechtung _____	196	cc)	Ausstrahlung auf die außerordentliche Kündigung _____	260
b)	Vertragliche Aufhebung _____	198	d)	Kündigungsverbot mit Zustimmungsvorbehalten zugunsten Dritter _____	261
14.	Verzicht _____	201	aa)	Zustimmungsvorbehalt zugunsten des Integrationsamtes (§ 85 SGB IX) _____	262
V.	Die ordentliche Kündigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen		bb)	Mutterschutz (§ 9 MuSchG) _____	268
1.	Kündigungsgrund _____	202	cc)	Elternzeit (§ 18 BEEG) _____	276
2.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung _____	206	dd)	Pflegezeit (§ 5 PflegeZG) _____	280
3.	Kündigungsfrist _____	208	e)	Kündigungsverbote aus bestimmten Gründen _____	287
4.	Fristberechnung _____	210	f)	Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17, 18 KSchG) _____	294
5.	Länge der Kündigungsfrist _____	212	g)	Rechtswirksamkeitsvermutung (§ 7 KSchG) _____	296
a)	Allgemeines _____	212	VI.	Die außerordentliche Kündigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen	
b)	Kündigungsfrist bei Handelsvertretern (§ 89 HGB) _____	215	1.	Allgemeines _____	299
c)	Seeschiffahrt (§ 66 SeemG) _____	219	2.	Sonderbestimmungen _____	300
d)	Berufsausbildungsverhältnisse (§ 22 Abs 1 u Abs 2 Nr 2 BBiG) _____	222	a)	Handelsvertreter (§ 89a HGB) _____	301
e)	Schwerbehinderte Menschen (§ 86 SGB IX) _____	225	b)	Seeschiffahrt _____	302
f)	Heimarbeiter (§ 29 Abs 1 bis 4 HAG) _____	229	c)	Berufsausbildungsverhältnisse _____	303
g)	Elternzeit (§ 19 BEEG), Mutterschutz (§ 10 Abs 1 MuSchG) _____	234	d)	Insolvenz _____	304
h)	Ordentliche Kündigung während des Insolvenzverfahrens (§ 113 InsO) _____	236	e)	Wehrdienst _____	305
6.	Schutz des Arbeitnehmers vor ordentlicher Kündigung des Arbeitsverhältnisses _____	241	f)	Öffentlicher Dienst _____	306
a)	Überblick _____	241	3.	Kündigungsverbote mit Zustimmungsvorbehalt _____	309
			a)	Allgemeines _____	309
			b)	Schwerbehinderte Menschen (§ 91 SGB IX) _____	312

Vorbem zu §§ 620 ff

Abschnitt 8 · Einzelne Schuldverhältnisse

c) Mitglieder von Betriebs- und Personalräten (§ 103 BetrVG; §§ 47, 108 BPersVG) _____ 315

VII. Beteiligung des Betriebsrates, des Personalrates und des Sprecherausschusses vor der Kündigung von Arbeitsverhältnissen _____ 321

1. Beteiligung des Betriebsrates (§ 102 BetrVG) _____ 322

a) Anhörung vor ordentlicher und außerordentlicher Kündigung _____ 322

b) Leitende Angestellte, Tendenzbetrieb _____ 323

c) Ordnungsgemäße Anhörung _____ 325

d) Nachschieben von Kündigungsgründen _____ 330

e) Wirksamkeitsvoraussetzung _____ 331

f) Weiterbeschäftigung _____ 332

2. Beteiligung des Sprecherausschusses (§ 31 Abs 2 SprAuG) _____ 333

3. Beteiligung der Personalvertretung _____ 334

VIII. Rechtsfolgen der Beendigung von Dienst- oder Arbeitsverhältnissen

1. Erlöschen der Rechte und Pflichten _____ 338

2. Pflicht zur Zahlung der Vergütung _____ 339

3. Schadensersatzansprüche _____ 342

4. Zeugnisanspruch _____ 343

5. Arbeitsbescheinigung _____ 344

6. Freizeit zur Stellensuche _____ 345

7. Wettbewerbsverbot _____ 346

8. Kautions-, Darlehen _____ 347