

# Inhalt

Abbildungsverzeichnis	9	
Tabellenverzeichnis	13	
Abkürzungen	15	
<b>Kurzfassung</b>	17	
<b>Gesamtschau</b>	23	
<b>Aufgabenstellung, Konzept und Methodik</b>	64	
<b>Teil A</b>	<b>Prognose für den deutschen Arbeitsmarkt</b>	69
<b>A 1</b>	<b>Rückblick</b>	71
A 1.1	Gesamtwirtschaftliche Entwicklung	71
A 1.2	Fachkräftesicherung als Beschäftigungsstrategie	73
A 1.3	Öffnung des Arbeitsmarktes	76
<b>A 2</b>	<b>Beschäftigungsstrategien bis 2030</b>	79
A 2.1	Demografie und Arbeitsmarkt	79
A 2.2	Demografie und Wachstum	80
A 2.3	Makroökonomische Rahmenbedingungen	83
A 2.4	Langfristiges Wachstum der Weltwirtschaft	83
A 2.5	Risiken der langfristigen Entwicklung	86
A 2.5.1	<i>Verschlechterung der geopolitischen Lage</i>	86
A 2.5.2	<i>Anhaltende wirtschaftliche Stagnation</i>	87
A 2.5.3	<i>Rückkehr zum traditionell neoklassischen Arbeitsmarkt</i>	87
<b>A 3</b>	<b>Angebot an Arbeitskräften</b>	89
A 3.1	Rückblick und Methodik	89
A 3.1.1	<i>Zuwanderung</i>	89
A 3.1.2	<i>Auswirkungen des Zensus</i>	91
A 3.1.3	<i>Entwicklung der Erwerbspersonen</i>	92
A 3.2	Zwei alternative Bevölkerungsprognosen	92
A 3.3	Erwerbsquoten und Rentenreform	94
A 3.3.1	<i>Erwerbsbeteiligung</i>	94
A 3.3.2	<i>Auswirkungen der Rentenreform</i>	95
A 3.3.3	<i>Erwerbsquoten bis 2030</i>	97
A 3.4	Entwicklung des Arbeitsangebots	99
A 3.4.1	<i>Zahl der Erwerbspersonen</i>	99
A 3.4.2	<i>Geschlechterproportionen</i>	100

A 3.4.3	<i>Altersstruktur</i>	101
A 3.4.4	<i>Erwerbspersonen nach Berufen</i>	105
A 3.4.5	<i>Erwerbspersonen nach fachlicher Berufsbildung</i>	107
A 3.4.6	<i>Qualifikation der Erwerbslosen</i>	110
A 3.5	<b>Ausblick: Arbeitsangebot 2050</b>	111
A 3.5.1	<i>Annahmen der Langfristszenarien</i>	111
A 3.5.2	<i>Gesamtentwicklung des Arbeitsangebots</i>	114
A 3.5.3	<i>Altersstruktur</i>	115
A 3.5.4	<i>Gesamtwertung</i>	116
<b>A 4</b>	<b>Nachfrage nach Arbeitskräften</b>	119
A 4.1	<i>Sektoraler Strukturwandel</i>	120
A 4.2	<i>Beruflicher Strukturwandel</i>	122
A 4.2.1	<i>Determinanten</i>	122
A 4.2.2	<i>Beschäftigungstrends</i>	126
A 4.3	<i>Qualifikationsanforderungen</i>	127
A 4.3.1	<i>Beschäftigung nach fachlicher Berufsbildung</i>	127
A 4.3.2	<i>Wandel der beruflichen Qualifikationsstrukturen</i>	129
A 4.4	<i>Berufsstruktur nach der Klassifizierung der Berufe 2010</i>	130
<b>A 5</b>	<b>Arbeitsmarktbilanz und Engpässe auf dem deutschen Arbeitsmarkt</b>	135
A 5.1	<i>Gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktbilanz</i>	135
A 5.1.1	<i>Basisvariante</i>	136
A 5.1.2	<i>Variante Hohe Zuwanderung</i>	138
A 5.1.3	<i>Wanderungseffekte</i>	139
A 5.2	<i>Engpässe</i>	140
A 5.2.1	<i>Methodische Erläuterungen</i>	140
A 5.2.2	<i>Engpassindikator I: das schwindende Potenzial an Erwerbslosen</i>	142
A 5.2.3	<i>Engpassindikator II: beruflicher und qualifikationsspezifischer Fachkräftemangel</i>	145
A 5.2.4	<i>Wanderungseffekte</i>	151
<b>A 6</b>	<b>Schlussfolgerungen und Empfehlungen</b>	157
<b>Teil B</b>	<b>Prognose für die Bundesländer</b>	167
<b>B 1</b>	<b>Konzept und Methodik</b>	169
<b>B 2</b>	<b>Arbeitsangebot</b>	173
B 2.1	<i>Bevölkerung</i>	173
B 2.1.1	<i>Gesamtentwicklung</i>	173
B 2.1.2	<i>Altersstruktur der erwerbsfähigen Bevölkerung</i>	174
B 2.2	<i>Erwerbspersonen und Erwerbsverhalten</i>	177
B 2.2.1	<i>Erwerbsquoten</i>	177

B 2.2.2	<i>Erwerbspersonen</i> . . . . .	178
B 2.3	Qualifikation der Erwerbspersonen . . . . .	181
<b>B 3</b>	<b>Nachfrage nach Arbeitskräften</b> . . . . .	185
B 3.1	Gesamtentwicklung . . . . .	186
B 3.2	Sektoraler Wandel in der Beschäftigung . . . . .	188
B 3.3	Beruflicher Strukturwandel . . . . .	192
B 3.4	Spezialisierungsmuster . . . . .	196
<b>B 4</b>	<b>Arbeitsmarktungleichgewichte</b> . . . . .	201
B 4.1	Regionale Arbeitsmarktungleichgewichte . . . . .	202
B 4.2	Qualifikations- und berufsspezifische Ungleichgewichte . . . . .	205
B 4.3	Qualifikationsspezifische Pendlersalden . . . . .	206
B 4.4	Arbeitsmarktengpässe nach Berufen . . . . .	208
B 4.5	Zusammenfassende Bewertung . . . . .	209
<b>B 5</b>	<b>Alternativrechnung: Hohe Zuwanderung</b> . . . . .	211
B 5.1	Bevölkerung . . . . .	211
B 5.2	Erwerbspersonen und Beschäftigung . . . . .	213
<b>B 6</b>	<b>Fazit</b> . . . . .	217
<b>Teil C</b>	<b>Prognose für kleine, mittlere und große Betriebe</b> . . . . .	221
<b>C 1</b>	<b>Konzept und Methodik</b> . . . . .	223
<b>C 2</b>	<b>Beschäftigungsentwicklung nach Betriebsgröße</b> . . . . .	227
C 2.1	Gesamtergebnis . . . . .	227
C 2.2	Auswirkungen des sektoralen Strukturwandels . . . . .	228
C 2.3	Größenspezifischer Strukturwandel . . . . .	229
C 2.3.1	<i>Neugründung von Betrieben</i> . . . . .	230
C 2.3.2	<i>Reorganisation der Wertschöpfungsketten</i> . . . . .	232
C 2.3.3	<i>Sektorspezifische Entwicklungen</i> . . . . .	233
C 2.4	Beruflicher Strukturwandel . . . . .	237
C 2.5	Qualifikationsspezifischer Strukturwandel . . . . .	239
<b>C 3</b>	<b>Arbeitskräfteengpässe</b> . . . . .	243
C 3.1	Arbeitskräfteengpässe nach Betriebsgröße . . . . .	243
C 3.2	Engpassberufe . . . . .	245
<b>C 4</b>	<b>Zusammenfassung und Schlussfolgerungen</b> . . . . .	248
<b>Anhang</b>	. . . . .	251
<b>Literatur</b>	. . . . .	253