Inhalt

*Susanne Maria Weber/Michael Göhlich/Andreas Schröer/
Hildegard Macha und Claudia Fahrenwald*
Organisation und Partizipation – interdisziplinäre
Verhältnisbestimmungen und organisationspädagogische Perspektiven 9

Silvia Gherardi
Is organizational learning possible without participation? 29

Hildegard Macha
Organisation und Partizipation aus pädagogischer Sicht –
eine Einführung 45

I Organisation und Partizipation. Theoretische Beiträge

Thomas Krobath
Partizipation als organisationsethisches Prinzip und Verfahren..... 61

Susanne Maria Weber
Partizipation und Imagination – Organisationaler Wandel im
Modus ästhetischer Transformation..... 71

Claudia Fahrenwald
Narration und Partizipation im organisationalen Kontext..... 83

Bernd Dewe/Katharina Feistel
Transformation organisationaler Deutungsmuster und
das Partizipationspotenzial im Kontext regulativer Weiterbildung..... 93

Henning Pätzold/Michael Schemmann
Partizipation und Mitgliedschaft aus organisationstheoretischer Sicht.
Eine Analyse aus der Perspektive des Neo-Institutionalismus und
der Akteur-Netzwerk-Theorie 103

Jürgen Schunter/Rainer Zech

Typen struktureller Kopplung von Organisation und Person
als Voraussetzung der Partizipation von Mitarbeitenden
an organisationalen Prozessen 115

Christiane Schiersmann

Partizipation in Organisationsentwicklungsprozessen –
aus der Perspektive der Theorie der Selbstorganisation..... 125

II Organisationales Lernen und Partizipation. Empirische Beiträge

Juliane Lamprecht

Responsive Evaluation: Partizipative Initiierung
organisationalen Lernens 139

Manuela Gamsjäger/Roman Langer/Herbert Altrichter

Schulentwicklung durch Partizipation von SchülervorteilerInnen?..... 149

Daniela Wetzelhütter/Angelika Paseka/Johann Bacher

Partizipation in der Organisation Schule aus der
Perspektive der Schülerinnen und Schüler..... 157

Kerstin Mayrberger

Partizipatives Lernen mit dem Social Web in der Schule 167

Benjamin Ditzel/Torsten Bergt

Studentische Partizipation als organisationale
Herausforderung – Ergebnisse einer explorativen Studie 177

Andreas Schröer

Partizipative Hochschule – Eine Fallanalyse zur
Institutionalisierung von „community based scholarship“ an einer
amerikanischen Universität 187

Anja Mensching

Partizipation als organisationale Simulation von
Betroffenheit? – Empirisch inspirierte Reflexionen zu
Beteiligungssimulationen in Organisationen 199

III Partizipation, Führung und Entscheidung in Organisationen. Empirische Beiträge

Anke Bahl

„Führungskräfte unter erschwerten Bedingungen“:
Empirische Einblicke zur Teilhabe des auszubildenden
Personals in Wirtschaftsorganisationen 209

Karin Dollhausen

Kollegialität oder funktionale Partizipation? – Zum Einsatz
partizipativer Verfahren in Weiterbildungsorganisationen 219

Beatrix Palt

Partizipation und Führung in der Matrix-Organisation..... 229

Harald Geißler

Partizipative Führung durch coachingbasierte Mitarbeitergespräche 239

Kerstin Drossel/Birgit Eickelmann

Organisationale Bedingungen der Entwicklung von Ganztags-
gymnasien: Wie die Schulleitung das Kooperationsverhalten von Lehrkräften
fördern kann 251

IV Partizipation in transorganisationalen Kontexten. Empirische Beiträge

Birgit Bütow/Susanne Maurer

Kontextuelle Herstellungsbedingungen von Partizipation im
organisationalen Schnittfeld von Sozialer Arbeit und Psychiatrie..... 263

Monika Alisch

Partizipation älterer MigrantInnen:
Zur Vereinbarkeit von Selbstorganisation, Partizipation
und politisch administrativer Planung 273

Christiane Hof/Nina Carstensen/Arun Schleiff

Partizipation in regionalen Entscheidungsprozessen – eine Analyse
der Erwartungen an Partizipation, deren Formen und Möglichkeiten 281

<i>Christian Boeser</i>	
Partizipation als Erfolgsbaustein für Vernetzungsprozesse.....	293
<i>Steffi Robak/Claudia Pohlmann/Lena Heidemann</i>	
Zur Analyse von Folgewirkungen bildungspolitischer Strukturentscheidungen auf Bildungs- und Planungspartizipation am Beispiel von Bildungsurlaub.....	303
<i>Gunde Gaßner-Keita</i>	
Umsetzung der BBiG-Novelle an beruflichen Schulen in Nordrhein-Westfalen. Neuer partizipativer Handlungsspielraum für lernende Regionen?	315
<i>Nicolas Schöpf</i>	
Politik und Partizipation: Organisationen als Akteure der Weiterbildungspolitik? Eine Untersuchung am Beispiel von „ECVET“	323
<i>Andreas Wagner</i>	
Partizipation als Aushandlungsprozess in der Entwicklungszusammenarbeit.....	333
V Organisationspädagogischer Ausblick	
<i>Philip A. Woods</i>	
Drivers to Holistic Democracy: Signs and signals of emergent, democratic self-organising systems	343
Autorinnen und Autoren	357