INHALT

VORWORT	02
01 INTERKULTURELLE ÖFFNUNG ZIVILGESELLSCHAFTLICHER ORGANISATIONEN	04
1.1 Vereine und Vielfalt oder: Warum ist dieser Leitfaden entstanden?	04
1.2 Am großen Rad drehen? Gebrauchsanweisung für Einzelne und Verbände	05
1.3 Hilfreiche Fakten: Begriffsklärung und Hintergrundwissen für Engagierte	07
1.4 Fokus Geflüchtete: Was können wir voneinander lernen?	10
1.5 Menschen mit Migrationshintergrund	11
02 DIE VIER PHASEN IM INTERKULTURELLEN ÖFFNUNGSPROZESS	14
2.1 Kleine, mittlere, große Projekte: Interkulturelle Öffnung auf verschiedenen Ebenen	14
2.2 Phasen im interkulturellen Öffnungsprozess	15
Phase 1: Bestandsaufnahme und Diagnose	
Engagierte Einzelpersonen	18
Funktionsträgerinnen und Funktionsträger	20
Führungskräfte in Vereinen und Verbänden	26
Phase 2: Ziele setzen	
Engagierte Einzelpersonen	32
Funktionsträgerinnen und Funktionsträger	34
Führungskräfte in Vereinen und Verbänden	38
Phase 3: Maßnahmen entwickeln und umsetzen	
Engagierte Einzelpersonen	44
Funktionsträgerinnen und Funktionsträger	48
Führungskräfte in Vereinen und Verbänden	54
Phase 4: Monitoring und Evaluation	
Engagierte Einzelpersonen	58
Funktionsträgerinnen und Funktionsträger	60
Führungskräfte in Vereinen und Verbänden	62
03 SERVICETEIL	64
3.1 Instrumente und Methoden	64
3.2 Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner sowie Anlaufstellen	65
3.3 Finanzierungsmöglichkeiten	66
3.4 Literaturhinweise und Links	67
IMPRESSUM	72