

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
1.1 Ausgangslage	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	6
2. Theorie	8
2.1 Definition Outplacement	8
2.1.1 Strategische Personalarbeit	8
2.1.2 Historische Entwicklung	11
2.1.3 Merkmale, Definitionen und Ziele	12
2.1.4 Instrumente und Methoden	15
2.1.5 Formen	20
2.1.6 Abgrenzung Transfergesellschaft	26
2.2 Outplacementberatung - Eine Form der Karriereberatung	28
2.3 Erklärungsmodelle	32
2.4 Beratungsziel und Einflussgrößen	35
2.4.1 Soziodemografische Personenmerkmale	37
2.4.2 Psychologische Personenmerkmale	38
2.4.3 Merkmale der Outplacementberatung	45
2.5 Fragestellungen und Hypothesen	47
2.5.1 Unterscheiden sich Personen mit neuer Perspektive von Personen ohne neue Perspektive zu Beginn des Beratungsprozesses?	47
2.5.2 Lässt sich die zukünftige Perspektivenfindung vorhersagen?	48
2.5.3 Welchen Einfluss hat die Beratung innerhalb des Outplacements auf die Perspektivenfindung?	49
3. Methode	50
3.1 Messwiederholung	50
3.2 Stichprobe	52
3.2.1 Akquisition der Untersuchungsteilnehmer	53
3.2.2 Beschreibung der Teilnehmer	58
3.2.3 Beschreibung der Berater	65
3.2.4 Beschreibung der Kontrollgruppe	65
3.3 Instrumente	75
3.3.1 Erhebung soziodemografischer Personenmerkmale	76
3.3.2 Erhebung psychologischer Personenmerkmale	76
3.3.3 Erhebung der Merkmale der Beratung	82

3.4 Methodische Überprüfung des Fragebogens	90
3.4.1 Explorative Faktorenanalyse	90
3.4.2 Item- und Skalenkennwerte	96
4. Ergebnisse	98
4.1 Unterschiede in Personenmerkmalen zu Beginn des Beratungsprozesses bei Personen ohne neue Perspektive und mit neuer Perspektive	98
4.1.1 Unterschiede in den soziodemografischen Merkmalen	99
4.1.2 Unterschiede in den psychologischen Merkmalen	101
4.2 Vorhersage der zukünftigen Perspektivenfindung	103
4.2.1 Logistische Regressionsanalyse	103
4.2.2 Beurteilung der Prädiktoren	110
4.3 Moderatoranalyse	115
4.4 Unterschiede zwischen Personen im Outplacement und Teilnehmern einer beruflichen Qualifizierung	118
4.4.1 Generelle Gruppenunterschiede in den psychologischen Personenmerkmalen	119
4.4.2 Zeitliche Veränderungen der Gruppenunterschiede in den psychologischen Personenmerkmalen	121
5. Diskussion	133
5.1 Diskussion der Fragestellungen	133
5.1.1 Unterscheiden sich Personen mit neuer Perspektive von Personen ohne neue Perspektive zu Beginn des Beratungsprozesses?	133
5.1.2 Lässt sich die zukünftige Perspektivenfindung vorhersagen?	135
5.1.3 Welchen Einfluss hat die Beratung innerhalb des Outplacements auf die Perspektivenfindung?	137
5.2 Methodische Einschränkung	142
6. Fazit und Ausblick	144
Zusammenfassung	146
Literatur	148
Anhang	159