

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	9
<b>1. Einleitung</b> .....	11
1.1 DDR-Funktionärs- und Arbeiterverhalten in der wissenschaftlichen Literatur .....	17
1.2 Beziehung zwischen Herrschaft und Arbeiterverhalten .....	21
1.2.1 Die Arbeiterschaft im Großbetrieb .....	21
1.2.2 Funktionärsinteressen in Großbetrieben und ihre Auswirkungen auf Herrschaft .....	23
1.2.3 Arbeiterklasse oder Eigensinn? Diskussion über Ansätze zu Arbeiterverhalten .....	26
1.2.4 „Neue Eigensinnigkeit“ im Arbeiterverhalten der DDR .....	29
1.2.5 Zusammenhalt gegen den Betrieb .....	29
1.2.6 Abteilungspakt .....	31
1.2.7 Das Verhältnis von SED-Mitgliedern und Parteilosen .....	32
1.3 Vorstellung der drei Betriebe .....	33
1.3.1 VEB Carl Zeiss Jena .....	33
1.3.2 VEB Transformatorenwerk „Karl Liebknecht“ Oberschöneweide (TRO) .....	34
1.3.3 VEB Eisenhüttenkombinat Ost/Eisenhüttenkombinat „J. W. Stalin“ .....	35
1.4 Quellenlage und -kritik .....	37
<b>2. Die Bedeutung der Betriebsverbundenheit für die Herrschaft in Betrieben. Eine Außen- und Innenansicht der Betriebe</b> .....	43
2.1 Ein Mitglied des ZKs wird umgedreht: Herbert Weiz als stellvertretender Werkleiter des VEB Carl Zeiss Jena .....	46
2.2 Blütezeit und Ende der Dominanz des VEB Eisenhüttenkombinat Ost über die SED-Kreisleitung .....	52
2.3 „Gesellschaftliches Engagement“ zum Wohle des Betriebs. Das Nationale Aufbauwerk bei Carl Zeiss Jena .....	59
2.4 Einsätze und Personalentscheidungen übergeordneter Stellen des Transformatorenwerks .....	63
2.5 Von Konfrontation und Kooperation: Das Verhältnis zwischen Parteisekretären und Werkleitern im VEB Carl Zeiss Jena .....	73
2.6 Zusammenfassung: Die Parteisekretäre und die Werkleiter in den vorgestellten Betrieben .....	76

<b>3.</b>	<b>Gab es einen Abteilungspakt? Das Verhältnis zwischen mittleren Betriebsfunktionären und Arbeiterschaft im Spiegel der Lohnpolitik</b> . . . . .	81
3.1	„Kumpanei“ im Transformatorenwerk Oberschöneweide als Katalysator überplanmäßiger Lohnsteigerungen . . . . .	82
3.2	Einzelbeispiele des Abteilungspakts im TRO . . . . .	97
3.3	„Gute Onkels“: Abteilungspakt im EKO . . . . .	102
3.4	„Ungekrönte, autonome Könige“: Abteilungszusammenhalt im VEB Carl Zeiss Jena . . . . .	112
<b>4.</b>	<b>Strategien effektiver Herrschaftssicherung vor und nach dem Mauerbau</b> . . . . .	123
4.1	Ein neues Herrschaftsinstrument: Vorzeigbrigaden als Vermittler der Herrschaft im VEB . . . . .	123
4.1.1	Die Bändigung der Brigaderäte im Eisenhüttenwerk . . . . .	124
4.1.2	Propagandistisches Bild und nüchterne Wirklichkeit: „Brigaden der sozialistischen Arbeit“ im EKO . . . . .	132
4.1.3	Kontrolliertes Vorbild: „Roter Pfeffer“ beim VEB Carl Zeiss Jena . . . . .	139
4.1.4	Verpasste Chance der Werkleitung: Brigaden im TRO . . . . .	143
4.2	Reichweite und Beschränkungen repressiver Herrschaft: Ökonomische und politische „Schwerpunkte“ vor und nach dem Mauerbau . . . . .	150
4.2.1	Lohnerhöhungen, Versetzungen und Einzelaussprachen: Der „Schwerpunkt“ Wickelei 2 im Transformatorenwerk . . . . .	151
4.2.2	Willkürliche Herrschaft: Kreation eines „Schwerpunkts“ im Werkverkehr im EKO . . . . .	160
4.2.3	Von Verhaftungen zu letzten Warnungen. Der Wandel im Umgang mit „Schwerpunkten“ im VEB Carl Zeiss Jena . . . . .	164
4.3	Integrative Bemühungen: Vertrauensstiftende Maßnahmen und ihre Wahrnehmung . . . . .	171
4.3.1	Integration der Arbeiterschaft: Die Gewerkschaften in den Betrieben . . . . .	171
4.3.2	Die „Volksdiskussion“ um das Gesetzbuch der Arbeit 1960/61 . . . . .	179
4.3.3	Werksfeiern als Vertrauenskatalysator . . . . .	184
<b>5.</b>	<b>Arbeiterverhalten innerhalb und außerhalb von Brigaden</b> . . . . .	189
5.1	Egalitäres Arbeiterverhalten im Großbetrieb? . . . . .	189
5.1.1	Zusammenhalt gegen den Betrieb: Streikdrohungen im VEB Carl Zeiss Jena . . . . .	190
5.1.2	„Gleichmacherei“ und „Schichtegoismus“: Arbeiter im EKO . . . . .	202
5.1.3	„Falsche Kollegialität“ und „Schweigeverbot“: Arbeiterzusammenhalt im TRO . . . . .	210
5.2	Welches Bündnis? Das Verhältnis zwischen Arbeiterschaft und Intelligenz . . . . .	218

5.3	Pflicht zum Arrangement und zur Erziehung: Das Verhalten von SED-Mitgliedern gegenüber den Parteilosen . . . . .	225
5.3.1	Sektierer, Isolierte und Inaktive: Parteimitglieder im VEB Carl Zeiss Jena . . . . .	226
5.3.2	Zusammenhalt mit den Parteilosen anstelle von Parteidisziplin? Parteimitglieder im TRO . . . . .	236
5.3.3	Isolation der Parteilosen oder Integration in die Brigaden? Erziehungsarbeit der SED-Mitglieder im EKO . . . . .	241
5.4	Reichweite und Grenzen gemeinsamen Arbeiterverhaltens . . . . .	244
<b>6.</b>	<b>Zusammenfassung</b> . . . . .	<b>247</b>
<b>7.</b>	<b>Anhang</b> . . . . .	<b>261</b>
7.1	Quellen- und Literaturverzeichnis . . . . .	261
7.1.1	Archive . . . . .	261
7.1.2	Sekundärliteratur . . . . .	262
7.2	Abkürzungsverzeichnis . . . . .	277
7.3	Verzeichnis der Abbildungen . . . . .	278
7.4	Sachregister . . . . .	279
7.5	Personenregister . . . . .	280