

Joachim Beck | Jürgen Stember (Hrsg.)

Der demographische Wandel

Zwischen Digitalisierung, Aufgabenwandel und
neuem Personalmanagement



Nomos

Inhalt

Einleitung

Der demographische Wandel und die Folgen – Fragestellung und Synthese der 2. Tagung des Praxis- und Forschungsnetzwerks der Hochschulen für den Öffentlichen Dienst	11
<i>Joachim Beck / Jürgen Stember</i>	

I. Öffentliche Verwaltung in der Digitalisierung

Digitalisierung der Verwaltung: Der Einsatz Künstlicher Intelligenz im staatlichen Bereich in Gestalt von Assistenz- und vollautomatisierten Entscheidungssystemen	21
--	----

Gerold Haouache

Den demographischen Wandel meistern – Pflicht oder Kür von effizientem Prozessmanagement im Kontext elektronischer Verwaltungsverfahren	35
---	----

Frank Högbe

Digitalisierung strategisch aufsetzen. Architekturmanagement auf Bundesebene	43
---	----

Dagmar Lück-Schneider

Wie sicher ist die Briefwahl in Deutschland? Eine kritische Betrachtung im Lichte der Europaratsempfehlung CM/Rec(2017)/5 zu E-Voting	59
---	----

Robert Müller-Török

Renaissance der Verwaltungsinformatik? Neuer dualer Studiengang an der TH Wildau im Land Brandenburg	73
---	----

Margit Scholl

II. Aufgabenwandel und New Governance

Rathaus im Wandel – Eine praxisorientierte Analyse zur Innovationsfähigkeit von Kommunen <i>Albert Geiger / Jürgen Kegelmann</i>	91
Von der Idee zur Struktur: Open Government im Landkreis Marburg-Biedenkopf – Ein Praxisbericht <i>Ralf Laumer / Patrick Ludes</i>	107
Open Government in einer kleinen Stadt – das Beispiel Tengen <i>Marian Schreier</i>	117
Zielgerichtete Haushaltskonsolidierung im Zusammenspiel mit dem Kehler Management-System® <i>Sebastian Cott / Roland Böhmer</i>	129
Labore für die Hochschulen für den öffentlichen Dienst? Modernes Innovationsmanagement durch Innovation-Labs, Kompetenzzentren und Reallabore <i>Jürgen Stember</i>	155
Innovationslabore für Verwaltungen: Aufgabenwandel gemeinsam gestalten <i>René Bredehorn / Elmar Hinz</i>	173
Open Government auf kommunaler Ebene? Empirie und Perspektiven eines Reformansatzes <i>Joachim Beck</i>	185

III. Neues Personalmanagement im Demographischen Wandel

- Personalmarketing für die öffentliche Verwaltung:
Lebensphasenorientiertes Personalmanagement 211
Elmar Hinz / Sarah-Rebecca Vollmann
- Welche Führung braucht Verwaltung zur Bewältigung einer
komplexen Zukunft? 227
Martina Eckert
- Interkulturelle Öffnung der Hochschulen für die öffentliche
Verwaltung – eine Strategie im Umgang mit dem demografischen
Wandel? 247
Beatrice Hurre
- Chancen und Risiken für Employer Branding in der öffentlichen
Verwaltung 267
Astrid Nelke
- Dienstleistungsqualität der öffentlichen Verwaltung in Krisenzeiten
– interkulturelle Kompetenzen und Kooperationen mit dem dritten
Sektor während der Flüchtlingskrise 283
Isabella Nolte
- Public Management Absolventen im Arbeitnehmermarkt – Welche
Maßnahmen müssen Kommunen ergreifen, um Public Management
Absolventen als Bewerber zu gewinnen? 301
Sarah Weber / Britta Kiesel / Martina Bramm
- Stellenausschreibungen für den gehobenen Verwaltungsdienst –
Eine Bestandsaufnahme in Baden-Württemberg 319
Jürgen Fischer et al.