

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort der Herausgebenden</i>		
<i>(Thun/Heinemann/Aulenkamp)</i>		V
I	Forschungsdimension	1
1	Geschlechtersensible Medizin (<i>Oertelt-Prigione</i>)	3
2	Der Einsatz von „Künstlicher Intelligenz“ in der Geschlechtermedizin Technologie als Beschleunigerin zum Ausgleich systematischer Vernachlässigung von Geschlecht in der Medizin (<i>Thiel</i>)	15
3	Interview mit Prof. Dr. Sylvia Thun (<i>Bauer</i>)	27
4	Genderbetrachtung bei der Digitalisierung umfassend implementieren (<i>Steffens</i>)	33
5	Wissenschaftliche Repräsentation von Frauen in der Medizin (<i>Molwitz/Yamamura/Keller</i>)	45
6	Auswirkung der Digitalisierung auf die Gendergerechtig- keit (Diversity) im Zusammenhang mit Aus-, Fort- und Weiterbildung (<i>In/Narjes/Ehlers</i>)	59
II	Praxisdimension	69
1	Frauen im Soziotop Krankenhaus – Risiken und Neben- wirkungen (<i>Schäfer</i>)	71

2	Die professionelle Pflege im Kontext der Geschlechtergerechtigkeit Was sich noch ändern muss (<i>Rammoser/Gitschel</i>)	83
3	FemTech – die technologische Revolution in der Frauengesundheit (<i>Behrens/Wolf</i>)	93
4	Nutzerorientierte Digitalisierung im Gesundheitswesen durch Kollaboration und Design Thinking Erfahrungen aus der Innovations-Praxis (<i>Mühle</i>)	107
5	Eine geschlechterspezifische Exploration von Patientenerleben versus Patientenzufriedenheit (<i>Gerigk</i>)	123
6	Der Kulturbruch im Smart Hospital als Voraussetzung für eine gendergerechte Medizin (<i>Werner/Höhling-Mosler/Struchholz</i>)	133
7	Das Corporate Design als Ausdruck von Geschlechtergleichheit und Diversity (<i>Stepanow</i>)	139
8	Wie die gendergerechte Sprache in eine Rahmenvereinbarung kam oder: Nur dem Platzhirsch fehlt das Platzhirschgehebe (<i>Maier</i>)	147
9	Gleichstellung in der medizinischen Studierendenvertretung (<i>Lüdtke/Manke/Mönning/Schayan-Araghi/Waldorf</i>)	153
10	Digitale Ethik und Gendergerechtigkeit (<i>Vetters/Hauße</i>)	165
11	Gender und Smart Hospital (<i>Diehl</i>)	175
12	Frauen in helfenden Berufen Vom historischen Archetyp in eine professionelle Zukunft (<i>Kill</i>)	183
13	Abrechnungsservice für privat- und wahlärztliche Leistungen in Gegenwart und Zukunft – Frauen als Erfolgsfaktor (<i>Therre/Königstein</i>)	191
14	Vom Klüngeln zum Karriereturbo: Wie berufliche Netzwerke Frauen in der Gesundheitswirtschaft voranbringen (<i>Huesman-Koecke/Friedl/Eichinger</i>)	211

15	Keine Frau auf der Bühne – was es bedeutet, wenn Podiumsdiskussionen von Männern dominiert werden und was dagegen getan werden kann (Gramm)	221
16	Passt nicht! Venture Capital Finanzierung für weibliche Entrepreneurinnen Wie innovationsgetriebene Health Tech Unternehmen mit Frauen erfolgreicher werden (Zielonka)	231
17	Sind Gesundheitsdaten das neue Öl? (Spuling)	243
18	Datenbasierte Pandemiefolgenbewältigung Verfassungsrecht, Gender-Gap und Belastungsgesamtrechnung (Heckmann/Paschke)	249
19	Die Zukunft des ÖGD: Divers, sichtbar, digital? (Czeschik/Gilges)	269
III	Systemdimension	277
1	Frauen in der globalen Gesundheit – Digitalisierung und Karrieregerechtigkeit (Ludwig)	279
2	Warum wir mehr Diversität in Gründerteams brauchen – und was hierfür noch geschehen muss (Schweighart)	303
3	Verwirklichung in der Gesellschaft – die Frau im Wandel der Zeit (Martin)	313
4	Mehr Frauen – bessere Gesundheit! (Kapinsky/Wanke)	317
5	Frauen in der digitalen Zukunft der Medizin und Gesundheitswirtschaft – Gesundheitspolitik und Leadership (Jorzig)	327
6	Striking the Balance – Impulse für eine optimierte Gestaltung der Gleichberechtigung im Gesundheitswesen (Wolf)	333
7	Warum wir 200 Jahre von Gleichberechtigung entfernt sind (Groneberg)	349
IV	Persönliche Dimension	367
1	Universitätsmedizin und Karriere für Frauen – Einsichten und Aussichten (Schara-Schmidt/Heinemann)	369

2	Chronisch unterschätzt: Frauen in der Medizin Von der kardiologischen Chefärztin zur E-Health Unternehmerin – eine persönliche digitale Transformation (Lauterbach)	383
3	Warum Frauenförderung so wichtig ist und wie sie gelingen kann Ein persönlicher Erfahrungsbericht aus Sicht eines Krankenkassenvorstandes (Unterhuber/Herrmann).....	393
4	Bedeutet Karriere zwingend Leadership? Ein Meinungsbeitrag aus Sicht einer Krankenkassenmitarbeiterin (Zink)	405
5	Die drei Ks heute – Kinder, Kultur, Karriere (Hecker)	417
6	Digital Health Expertinnen – Zu oft noch die „Hidden Talents“? – Eine persönliche Betrachtung der Karrieregerechtigkeit bezogen auf weibliche Talente (Cienskowski).....	427
7	Female eHealth-CEO? Key-Learnings aus praktischer Perspektive (Bergen)	437
8	Angeschlossen – Vernetzung und Netzwerke für Frauen in der digitalen Medizin (Aulenkamp)	443
9	New Leadership im Gesundheitswesen (Heiß).....	451
	Herausgeber- und Autorenverzeichnis.....	459