

Im Zuge des demografischen Wandels rücken ältere Menschen zunehmend in den Fokus der Bildungsforschung.

- Welche kognitiven Potenziale und welche Bildungsinteressen haben Ältere?**
- Was bestimmt ihre Weiterbildungsteilnahme?**
- Welche Kompetenzen wollen ältere Mitarbeiter im betrieblichen Kontext vertiefen und welche Lernformen präferieren sie?**
- Welche spezifischen Bildungsangebote können zur nachberuflichen Identitätsbildung beitragen?**

In komprimierter Form stellen in diesem Buch führende Altersforscher Ergebnisse empirischer Vorhaben aus Psychologie, Soziologie und Erziehungswissenschaft vor. Das Buch trägt den aktuellen internationalen und interdisziplinären Forschungsstand zum Thema zusammen und regt Schritte zur Bewältigung des gesellschaftlichen und persönlichen Alterungsprozesses in Theorie und Praxis an.

Hrsg. Prof. Dr. Andreas Kruse (Heidelberg) ist einer der führenden deutschen Gerontologen, u.a. verantwortlich für die Altenberichte der Bundesregierung, Mit Beiträgen von Peter G. Coleman (Southampton), Rocfo Fernandez Ballesteros (Madrid), Franz Kolland (Wien), Mike Martin (Zürich) u.a.

PPN: 271903015

Titel: Weiterbildung in der zweiten Lebenshälfte : multidisziplinäre Antworten auf Herausforderungen des demografischen Wandels / Andreas Kruse (Hrsg.). -

Bielefeld\$hBertelsmann : , 2008

ISBN: 978-3-7639-1947-5

Bibliographischer Datensatz im SWB-Verbund